

LA GIUNTA UNIONALE

Vista la contrattazione integrativa, sottoscritta in preintesa in data 12.7.2005, approvata con deliberazione della Giunta Unionale n. 29 del 13.9.2005 e definitivamente sottoscritta il 4.10.2005, con la quale sono stati determinati l'importo e le modalità di ripartizione del fondo ,di cui all'art.15 del CCNL, relativo all'anno 2005.

Visto che la ripartizione del fondo di cui sopra è riservata, per il 70%, alla valutazione individuale, da effettuarsi dai Responsabile dei Servizi sulla base di scheda concordata in sede di contrattazione integrativa decentrata.

Visto che la procedura valutativa summenzionata comporta che le schede valutative, dopo essere state poste a conoscenza del valutato, debbono essere affisse all'Albo Pubblicazioni per 15 giorni, e ciò al fine della formulazione di osservazioni da parte dell'interessato, nonché essere portate a conoscenza dell'organo esecutivo.

Visto che i vari Responsabili di Servizio, riuniti in Conferenza tenutasi in data 27.11.2006, hanno provveduto alla predisposizione delle schede di cui trattasi, relative al personale in servizio nell'anno 2005 sulla base degli schemi approvati dal Segretario Direttore con determinazione n. 48 del 17.7.2002 e determinazione n. 82 del 15.10.2003.

Visto che le schede sono state pubblicate e notificate agli interessati , nonché comunicate alle OO.SS.

Dato atto che la presente fattispecie, trattandosi di semplice presa d'atto, non integra la necessità di alcun parere in linea tecnica o contabile.

Unanimemente

DELIBERA

-Di prendere atto della emissione delle schede di valutazione del personale unionale per l'anno 2005, redatte dai Responsabili dei Servizi e sottoscritte dal Direttore, che, allegate in copia al seguente atto, ne costituiscono parte integrante.

-Di dare atto che, sulla base delle stesse, il Segretario/Direttore provvederà alla ripartizione del 70% del Fondo per compensi incentivanti riservato alla valutazione individuale, con l'utilizzo della metodologia concordata in sede di contrattazione integrativa”.